

令和4年度ノースアジア大学・秋田栄養短期大学卒業生の内定先企業等を対象とした「本学卒業生に関するアンケート調査」実施報告書

①本学卒業生の新入社員全体のうち入社後3年の離職者の割合

項目	割合(%)
離職率0%	76.4
離職率0.1~33.3%	10.4
離職率33.4~66.6%	6.6
離職率66.7~99.9%	0.0
離職率100%	6.6

②離職者の離職理由(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	やりたい仕事がある	80.0
2	本人の身体・精神的な問題	40.0
3	家庭の事情	28.0
3	人間関係	28.0
5	その他	12.0
6	会社の都合	4.0
6	仕事の幅を広げるため	4.0
6	待遇の不満	4.0
6	年収・給与の不満	4.0
10	スキルアップのため	0.0

③本学卒業生の就職後の様子から、大学での学びや経験で役立っていると感じることは(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	基礎的知識・学力	44.8
1	部活動・サークル活動	44.8
1	アルバイト経験	44.8
4	ゼミナール活動・研究	22.4
5	専門的知識・技能	11.2
6	インターンシップ	10.3
6	ボランティア活動	10.3
8	地域貢献活動	9.5
8	資格取得	7.8
10	就職ガイダンス	7.8
11	その他	0.9

④本学卒業生の就職後の様子から、身につけている能力だと感じる(※複数回答可)

順	項目	割合(%)
1	チームワーク・協調性	49.1
2	社会人マナー	44.8
3	コミュニケーション能力	39.7
4	基礎的知識・学力	38.8
5	パソコン操作能力	30.2
6	チャレンジ精神	25.0
6	責任感	25.0
8	職業意識	16.4
9	主体性	15.5
10	専門的知識・技能	12.9
11	ストレス耐性	11.2
12	文書作成能力	9.5
12	問題発見・解決能力	9.5
14	リーダーシップ	6.0
15	本人の将来設計	3.4
16	その他	0.9

⑤本学学生採用にあたってどのような活動経験を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	基礎的知識・学力	61.2
2	部活動・サークル活動	48.3
3	アルバイト経験	45.7
4	地域貢献活動	22.4
5	ゼミナール活動・研究	21.6
6	専門的知識・技能	19.0
6	インターンシップ	19.0
8	ボランティア活動	17.2
9	資格取得	12.1
10	就職ガイダンス	6.0
11	その他	0.9

⑥本学学生採用にあたってどのような能力を重視しますか。(※上から3つまで)

順	項目	割合(%)
1	コミュニケーション能力	68.1
2	チームワーク・協調性	52.6
3	社会人マナー	33.6
4	基礎的知識・学力	32.8
5	チャレンジ精神	31.0
6	主体性	26.7
7	責任感	20.7
8	ストレス耐性	19.8
9	問題発見・解決能力	13.8
10	職業意識	12.9
11	専門的知識・技能	7.8
11	リーダーシップ	7.8
13	パソコン操作能力	6.0
14	文書作成能力	3.4
15	本人の将来設計	0.9
15	その他	0.9

調査対象：令和2年度、令和3年度(過去2年度)の内定先企業224社、本学業界・企業研究会参加企業

調査方法：アンケート回答票(案)を送付し、返信用封筒にて回答。

回答数：116社(※調査依頼企業224社中の51.8%の回答率)